

1	Standardbetegnelse	2.2 Arbejds miljø
2	Standard	Der arbejdes systematisk med udvikling af arbejdsmiljø og trivsel
3	Standardens formål	Formålet med standarden er at skabe arbejdspladser, der løbende er i stand til at sikre og udvikle medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt trivsel
4	Anvendelsesområde	Regionale, sociale tilbud
5	Dato	Gældende fra 13-11-2020.
6	Trin 1: Retningsgivende dokumenter	<p>Der foreligger retningsgivende dokumenter, som indeholder:</p> <p>Indikator 1: Retningslinjer for hvordan der arbejdes med APV, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation og kortlægning af tilbuddets samlede arbejdsmiljø • Beskrivelse og vurdering af tilbuddets arbejdsmiljøproblemer • Inddragelse af tilbuddets sygefravær • Prioritering af løsninger på tilbuddets arbejdsmiljøproblemer og udarbejdelse af en handleplan • Opfølgning på handleplan. <p>Indikator 2: Retningslinjer for hvordan der arbejdes med trivselsmålinger, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation og kortlægning af tilbuddets trivsel • Beskrivelse og vurdering af tilbuddets udviklingsområder • Inddragelse af tilbuddets sygefravær • Prioritering af løsninger på tilbuddets udfordringer og udarbejdelse af en handleplan på baggrund af resultaterne fra trivselsmålingen • Opfølgning på handleplan.
7	Trin 2: Implementering og anvendelse af retningsgivende dokumenter	Indikator 3: Der arbejdes i overensstemmelse med de retningsgivende dokumenter.
8	Trin 3: Intern kvalitetsovervågning	<p>Minimum hvert tredje år kvalitetsovervåges på følgende indikatorer:</p> <p>Indikator 4: Der er tilfredsstillende sammenhæng mellem resultater og prioriterede indsatsområder i handleplanerne.</p> <p>Indikator 5: Det vurderes, om der er mønstre i resultater og indsatser fra arbejdet med APV og trivselsmåling, som har tegnet sig over tid, og som skal følges op på.</p>
9	Trin 4: Kvalitetsforbedring	Indikator 6: På baggrund af kvalitetsovervågningen skal ledelsen prioritere og iværksætte tiltag til kvalitetsforbedring. Det skal fremgå af en skriftlig plan, hvordan tiltagene sikres implementeret.
10	Referencer	<ul style="list-style-type: none"> • Lovbekendtgørelse om arbejdsmiljø nr. 674 af 25/05/2020 • Bekendtgørelse om arbejdets udførelse BEK nr. 1234 af 29/10/2018 • Arbejdstilsynets vejledning D.1.1-3 fra juli 2009, opdateret april 2016 om Arbejdspladsvurdering. • Aftale om sundhed og trivsel på arbejdspladserne pr. 1. april 2015, for hhv.

		<p>det kommunale og det regionale område (Forhandlingsfællesskabet)</p> <ul style="list-style-type: none">• Kvalitetsmodel. Temaer, kriterier og indikatorer for tilbud. Bilag 1 i Bekendtgørelse om socialtilsyn, BEK nr. 617 af 03/05/2020
--	--	--